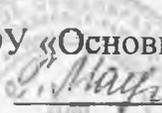
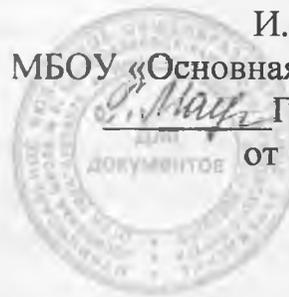


СОГЛАСОВАНО

на общем собрании
трудового коллектива
МБОУ «Основная школа № 6»
Петропавловск – Камчатского
городского округа
от 29.08. 2018 г.
Протокол № 1
Положение введено в действие
приказом по МБОУ «Основная школа № 6»
№ 72 § 7 от 01.09.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора
МБОУ «Основная школа № 6»

Г.Н. Мамаева
от 01.09.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная школа № 6»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Настоящее Положение разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края»
- Постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края»;
- Постановлением Администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 30 августа 2013 г. N 2543 "О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа";
- Приказом Управления образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, от 26.07. 2018 г. № 05-01-05/660 «О реализации Постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 30 августа 2013 г. N 2543 "О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа».

С целью материального стимулирования работников, повышении качественных показателей и в конечном результате деятельности, успешном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в проявлении инициативы, умении решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины.

Установление размеров стимулирующих выплат и премий осуществляется по критериям оценки деятельности работников согласно настоящему Положению.

Стимулирование труда работников осуществляется в пределах объема средств, рассчитанных на основе норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося и направляемых на оплату труда, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников и компенсационные выплаты в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

Материальное стимулирование труда работников осуществляется следующими способами:

- установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу);
- выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей: (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетами, руководство методическим объединением, внеклассная работа по физической культуре с детьми);
- установление стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
- премирование по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Работникам МБОУ «Основная школа № 6» могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
- 2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет;
- 3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается в пределах фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения образования персонально в отношении

конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - **3,0**.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении образования. Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу (должностному окладу) не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете оклада (должностного оклада) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ - 0,5.

В целях поощрения работников учреждения образования за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия за повышение показателей здоровья учащихся;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- премия за образцовое качество выполняемых работ.

Размеры стимулирующих выплат и условия их осуществления устанавливаются локальными правовыми актами.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения образования в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения образования, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением образования на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитываются:

1. успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
2. инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
3. качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения образования;
4. выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения образования;
5. качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
6. участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

Работники образовательного учреждения могут быть не представлены к премированию (или размер премирования может быть уменьшен) при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов учреждения. Основанием для принятия данного решения является приказ руководителя о применении дисциплинарного взыскания. Не представление к премированию производится за тот расчетный период, в котором выявлено нарушение.

Заведование учебными кабинетами – фиксированная сумма в рублях, дифференцированная от стоимости оборудования в кабинете, за которое несет материальную ответственность учитель.

Выплаты уменьшаются при ухудшении качества работы и могут отменяться полностью. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год могут быть сняты в случае прекращения деятельности, на которую они устанавливались и понижены в случае некачественно выполненной работы.

Премия за образцовое качество выполняемых работ – выплачивается единовременно. Размер может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

2. Воспитательная работа классных руководителей

№	Воспитательная работа		Баллы 0-20	До 20%	По итогам четверти
2.1	Деятельность по укреплению здоровья (0-5)	Количество учащихся, охваченных горячим питанием	Баллы 0-1		
2.2		Отсутствие учащихся, пропускающих уроки без уважительной причины	Баллы 0-1		
2.3		Планирование и проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	Баллы 0-1		
2.4		Участие в спортивных мероприятиях, секциях.	Баллы 0-1		
2.5		Планирование и проведение мероприятий по ПДД.	Баллы 0-1		
2.6	Взаимодействие с родителями (0-5)	Эффективность родительских собраний, пропаганда педагогических знаний среди родителей	Баллы 0-1		
2.7		Участие родительской общественности в жизни класса и учреждения.	Баллы 0-1		
2.8		Организация совместных с родителями мероприятий: утренников, спортивных соревнований и др.	Баллы 0-1		
2.9		Организация индивидуальной работы с семьями, нуждающимися в педагогической поддержке.	Баллы 0-1		
2.10		Наличие родительского самоуправления.	Баллы 0-1		
2.11	2. Воспитательная работа (0-5)	Степень организации ученического самоуправления	Баллы 0-1		
2.12		Работа по повышению качества обучения (динамика учебных достижений)	Баллы 0-1		
2.13		Степень вовлеченности учащихся во внеклассные и внешкольные мероприятия.	Баллы 0-1		
2.14		Организация разнообразной деятельности учащихся в каникулярное время.	Баллы 0-1		
2.15		Безболезненное решение конфликтов (ученик-ученик, ученик-учитель, родитель-учитель).	Баллы 0-1		
2.16	Неподлинительная дисциплина (0-5)	Качество дежурства по учреждению, проведение генеральных уборок.	Баллы 0-1		
2.17		Ведение классной документации, личных дел, классного уголка	Баллы 0-1		
2.18		Выполнение и корректировка плана воспитательной работы.	Баллы 0-1		
2.19		Своевременное предоставление оперативной информации.	Баллы 0-1		
2.20		Отсутствие обоснованных жалоб родителей и обучающихся.	Баллы 0-1		